

ДЕТСКА ГРАДИНА „АЛБЕНА“,

ДИРЕКТОР:
УТВЪРЖДАВ

Данните са
заличени на
осн. 33ЛД

/ Виолета Димова /

**ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
УЧЕБНА 2024/2025 ГОДИНА**

Настоящият план приет с решение на Педагогически съвет с Протокол 1/ 12.09.2024г.

1.	Съвременните деца и модерните им играчки	Дискусия	Учители	22	90 мин	Октомври 2024	Физк. салон в ДЦ „Албена“	Гертана Стоянова – учител	Милена Пашева – гл. учител
2.	Нови подходи във възпитанието на съвременните деца	Кръгла маса	Учители	22	120 мин	Ноември 2024	Физк. салон в ДЦ „Албена“	Сн. Терзийска – учител	Милена Пашева – гл. учител
3.	Играта-дейност за развитие на нестандартно и активна действеност у децата	Дискусия	Учители	22	90 мин	Декември 2024	Физк. салон в ДЦ „Албена“	Дора Колачева – ст. учител	Милена Пашева – гл. учител
4.	Родителите и агресивните прояви на децата	Практикум	Учители	22	100 мин	Януари 2025	Физк. салон в ДЦ „Албена“	Станка Гачовска – учител	Милена Пашева – гл. учител
5.	Влиянието на емоциите върху развитието на децата	Работна среща	Учители	22	90 мин	Февруари 2025	Физк. салон в ДЦ „Албена“	Мариана Кирилова – учител	Милена Пашева – гл. учител
6.	ТРИЗ-технология в ДЦ-технология за нови знания	Дискусия	Учители	22	120 мин	Март 2025	Физк. салон в стая Албена	Катя Василева – учител	Милена Пашева – гл. учител

7.	Развитие на личностни и социални умения на децата	Дискусия	Учители	22	60 мин	Април 2025	Физк.салон в ДГ „Албена“	Теодора Василева – учител	Милена Пашева – гл. учител
8.	Орф Шулерк – иновативна форма на работа в ДГ. Екологията и музиката – едно възможно партньорство	Дискусия	Учители	22	90 мин	Май 2025	Физк.салон в ДГ „Албена“	Кинче Йонкова – ст. учител по музика	Милена Пашева – гл. учител

Извънучилищна квалификация

Тема	Форма	Цел ева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/обучителна институция	Обща цена на обучението - прогнозна	Начин на финансиране	Срок/период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
Приказотерапията в детската градина	курс	Учи тели	22	16	Център за продължаващо обучение		От бюджета на ДГ. От бюджета на ДГ.	Ноември 2024г.	ДГ „Албена“	Директор

- ЗАБЕЛЕЖКА:** Защитаването на ПКС е **индивидуална** форма за квалификация, която се самофинансира от заинтересованото лице и не би следвало да се планира институционално. Планът е отворена система и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидими обстоятелства и задачи.

V. Заложени средства за квалификация в училищния бюджет – 1.2%.

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта извънучилищна квалификация – Директор
- В частта вътрешноучилищна квалификация – Главен учител
- В частта финансиране на квалификацията – Директор

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

ПРАВИЛА
ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИЦИЦИОННАТА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ
ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА
2024/2025г.

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3. Педагогическият и педагогическият персонал на ДГ "Албена" гр. Пловдив има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4. Условията за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на детската градина и обучаващата институция.
- 1.5. Настоящият план е приет на заседание на педагогическия съвет
- 1.6. Настоящият план е отворен за промени през учебната година.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- Милена Димитрова Пашева – председател
- Дора Цветкова Колачева – член
- Мария Валентинова Ламбрева – член
- Катя Василева -член
- Теодора Василева

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

- Адекватност на обучението.
- Актуалност на обучението.
- Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
- Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.

- Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- Анализ на кадровия потенциал.
- Проучване на потребностите от обучение и квалификация, чрез анкета.
- Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- Планиране на обучението.
- Финансово осигуряване на обучението.
- Организиране и провеждане на обучението.
- Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

5.1. Квалификационната дейност в детската градина се ръководи от Комисия за квалификация, в чийто състав са председателя и членовете ѝ. Съставът на комисията се утвърждава със заповед на директора.

5.2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал се осъществява по План за квалификационната дейност на детската градина, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се обсъжда на заседание на Педагогическия съвет.

5.3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

- да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
- да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

5.4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – Пловдив, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

5.5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в детската градина.

5.6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- По собствено желание;
- По препоръка на работодателя;
- По препоръка на експерти от РУО – Пловдив и МОН.

5.7. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудоуправни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на детската градина по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие с Правилника за прилагане на ЗПУО.

5.8. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на детската градина осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

5.9. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

- заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета;
- преминават на нова педагогическа длъжност;
- заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО – Пловдив, университети, колежи, квалификационни институти, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

6.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

- по собствено желание
- по препоръка на директора на детската градина
- по препоръка на експерти от съответната област

6.4. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудоуправни, финансови и др./ се договарят между непедагогическите кадри и директора на детската градина по реда на чл. 234 от Кодекса на труда

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията.

7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.

7.3. Възможност за кариерното развитие.

7.4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

- 8.1.** Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1.2% от годишния ФРЗ по бюджета на детската градина.
- 8.2.** Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детската градина.
- 8.3.** Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
- 8.4.** Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в детската градина, финансирането става с лично участие на служителя.
- 8.5.** При наличие на извънено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на детската градина, да му се предоставя тази възможност.
- 8.6.** Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила, обсъдени от персонала на ДП „Албена“ и утвърдени от директора на детската градина, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.

Изготвил:



Милена Пашова – главен учител -